

Kemajuan Komitmen terhadap Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Diskriminasi Gender

PT Toba Pulp Lestari (TPL) memiliki kebijakan hak asasi manusia, kebijakan ini secara konsisten disosialisasikan kepada karyawan TPL melalui website internal, eksternal, dan juga kegiatan pelatihan.

Untuk mengedukasi karyawan tentang kebijakan hak asasi manusia, TPL mengadakan pelatihan tentang Kode Etik yang berlaku untuk semua karyawan di perusahaan. Pelatihan Kode Etik mencakup kebijakan hak asasi manusia dan diskriminasi *gender*, di mana TPL tidak mentolerir segala bentuk perundungan, pelecehan, dan kekerasan di tempat kerja. Kami menjalankan Tanggung jawab Perusahaan untuk menghormati hak asasi manusia dan membangun lingkungan kerja berdasarkan rasa saling percaya dan menghormati.

Semua karyawan harus berperilaku sesuai dengan norma dan selalu memastikan bahwa semua karyawan bertanggung jawab secara profesional, etis, legal dan sosial. Semua karyawan harus memperlakukan sesama karyawan dengan hormat, adil, dan bermartabat. Dan melalui pelatihan ini seluruh karyawan dapat menghargai tentang pentingnya hak asasi manusia dan terhindar dari diskriminasi *gender*.

Untuk tahun 2023, seluruh karyawan TPL telah mengikuti pelatihan ini untuk meningkatkan kesadaran mereka.

TPL telah menetapkan prosedur dan sistem untuk mendokumentasikan setiap kejadian perilaku diskriminatif atau pelanggaran lainnya. Departemen HRD memiliki peran penting untuk mendokumentasikan setiap insiden yang akan ditangani dengan kerahasiaan yang ketat dan menghormati privasi semua individu yang terlibat.

Referensi/Sumber:

Learning and Development

SOP : MILL-HRO-113B-PR : Standar Minimum Kode Etik Profesional

