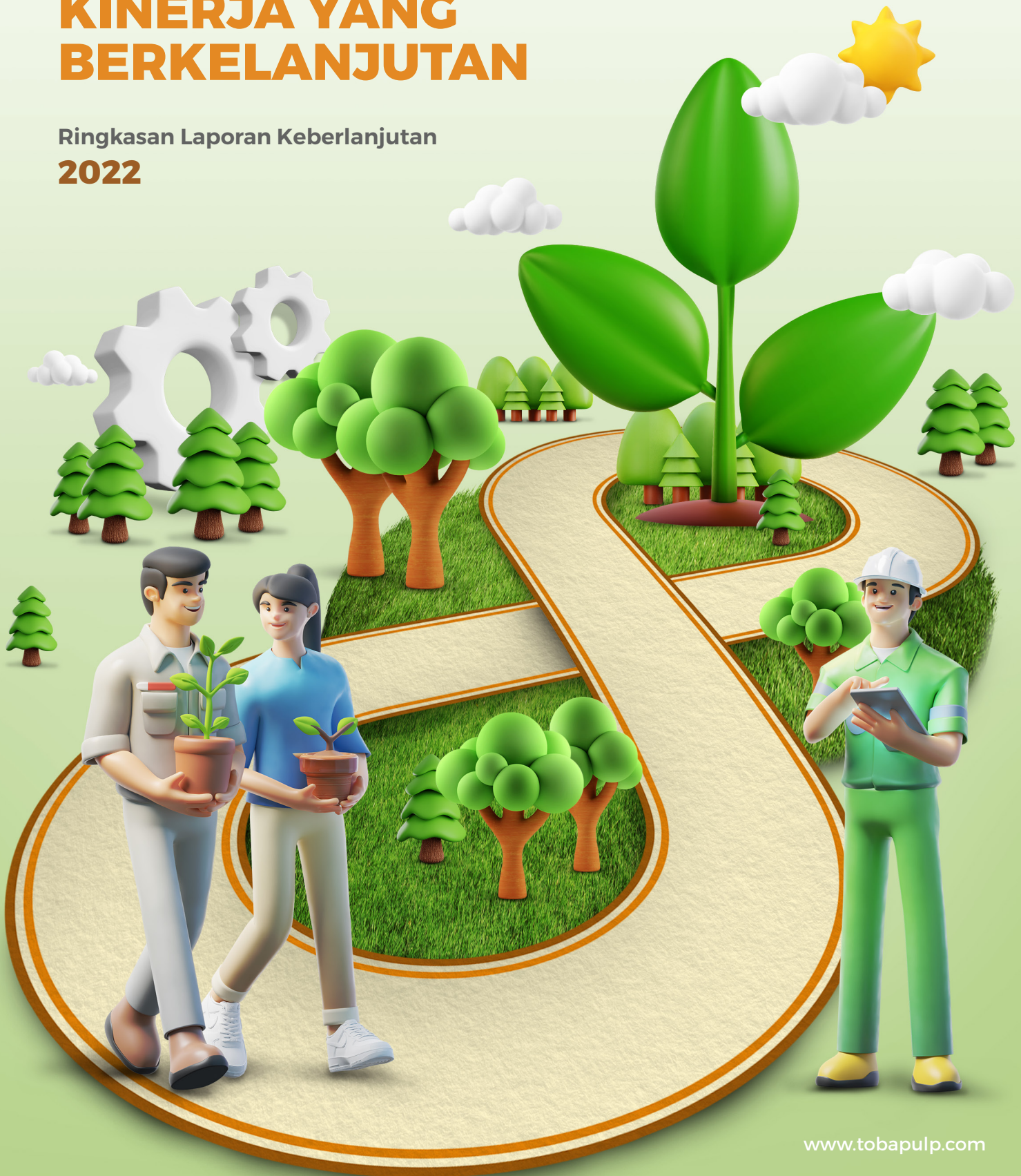


Bersinergi dan Resiliensi untuk  
**KINERJA YANG  
BERKELANJUTAN**

Ringkasan Laporan Keberlanjutan  
**2022**



# Daftar Isi

- 3 PESAN DARI DIREKTUR UTAMA
- 4 IKHTISAR OPERASIONAL TAHUN 2022
- 5 PROFIL PERUSAHAAN
- 6 KEBERLANJUTAN DI TPL
- 9 RANTAI PASOK BERKELANJUTAN TPL
- 10 KEPATUHAN, PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
- 11 IKHTISAR EKONOMI
- 12 IKHTISAR LINGKUNGAN
- 13 IKHTISAR SOSIAL
- 14 MASYARAKAT DAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN



Mencapai Kinerja Usaha yang Berkelanjutan Melalui Hubungan Erat dengan Pemangku Kepentingan, Kebijakan Ramah Lingkungan, Peningkatan Silvikultur, Pembaharuan Pabrik dan Keterlibatan Sumber Daya Manusia



# 1. PESAN DARI DIREKTUR UTAMA



Keberlanjutan telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan bagi TPL sejak kami memulai bisnis. Upaya yang terus kami lakukan adalah menyeimbangkan peningkatan bisnis yang berkelanjutan dengan kontribusi positif yang dapat kami berikan kepada masyarakat dan lingkungan.

Kami hadir di tengah-tengah komunitas dan masyarakat adat yang sangat kami hormati dan senantiasa dilibatkan dalam berbagai program agar mereka dapat tumbuh dan berkembang bersama kami untuk mencapai tujuan berkelanjutan yang telah ditetapkan.

TPL telah memiliki Kebijakan Keberlanjutan sebagai panduan dalam menerapkan prinsip keberlanjutan dan juga nilai-nilai inti T.O.P.I.C.C (Kerjasama Tim, Rasa Memiliki, Sumber Daya Manusia, Integritas, Pelanggan dan Perbaikan Terus Menerus) yang diterapkan oleh setiap insan perusahaan. Kami telah memiliki fundamental yang kuat untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan salah satunya melalui kebijakan tersebut termasuk menetapkan standar prosedur operasi maupun strategi keberlanjutan yang jelas dan dievaluasi secara berkala.



2.

# IKHTISAR OPERASIONAL TAHUN 2022

Konsesi TPL

167.912 Ha

Skema Kemitraan Perkebunan Kayu Rakyat (PKR) yang berada di luar konsesi

8.775 Ha

2.021 Plasma

Pihak Ketiga (Konsesi SRL)

Sektor Sei Kebaro

25.320 Ha

Skema Kemitraan Tanaman Kehidupan (TK) di dalam konsesi

4.531 Ha

755 Plasma

Sektor Garingging

42.521 Ha

Jangkauan Pasar

86% Domestik Indonesia

14% Internasional China, Taiwan

Sumber Pasokan Kayu

55%

Konsesi TPL

647.104,99 m<sup>3</sup>

39%

Pihak Ketiga (Konsesi SRL)

459.081,36 m<sup>3</sup>



6%

Skema Perkebunan Kayu Rakyat

73.105,65 m<sup>3</sup>



Areal Konsesi TPL

Total Areal Konsesi

167.912 Ha

42%

Tanaman Pokok

33%

Tanaman Kehidupan

25%

Kawasan Lindung

Karyawan TPL

Karyawan Tetap



1.169 orang

Karyawan Sementara



69 orang

\*Karyawan Tidak Langsung



6.072 orang

\*\*Perjanjian Kerja Bersama

100%

Karyawan Tetap dan Karyawan Sementara dicakup dalam Perjanjian Kerja Bersama

Metodologi yang digunakan untuk menyusun data yang dilaporkan adalah dalam hitungan kepala.

\* Karyawan tidak langsung terdiri dari karyawan kontraktor. Jenis pekerja, hubungan kontrak, dan pekerjaan yang dilakukan oleh setiap pekerja yang bukan karyawan tidak berada dibawah kendali perusahaan melainkan dikembalikan dibawah perusahaan kontraktor masing-masing.

\*\* Karyawan kontraktor tidak tercakup dalam perjanjian kerja bersama. Sehingga kondisi pekerjaan mereka disesuaikan dengan Surat Perjanjian Kontrak yang telah disepakati antara TPL dan perusahaan kontraktor.

# 3. PROFIL PERUSAHAAN

**Nama Perusahaan**

PT Toba Pulp Lestari Tbk



**Kegiatan, Merek, Produk dan Jasa**

Pengelolaan HTI dan produsen Pulp



**Bentuk Hukum**

TPL adalah perusahaan publik, tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) sejak tahun 1990 di bawah kode saham INRU.



**Alamat Pabrik**

Desa Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba, Provinsi Sumatera Utara, Indonesia



**Alamat Kantor Pusat**

Uniplaza, Gedung Timur, Lantai 3, Jl. Letjend. Haryono MT No.A-1 Medan 20231



**Telepon**

Kantor Pusat (62-61) 4532088,  
Pabrik (62-632) 7346000

**E-mail**

investor\_relation@tobapulp.com

**Website**

www.tobapulp.com

**Alamat Kantor Sektor**

Aek Nauli: Desa Sibaganding, Kecamatan Girsang Sipangan Bolon, Kabupaten Simalungun

Habinsaran: Desa Simare, Kecamatan Bor Bor, Kabupaten Toba

Tapanuli Selatan: Desa Marisi, Kecamatan Angkola Timur, Kabupaten Tapanuli Selatan

Aek Raja: Desa Aek Raja, Kecamatan Parmonangan, Kabupaten Tapanuli Utara

Tele: Desa Hutagalung, Kecamatan Harian, Kabupaten Samosir



## 4. KEBERLANJUTAN DI TPL



### 4.4.1. Visi

PT Toba Pulp Lestari, Tbk. (TPL) bertujuan untuk menjadi Perusahaan Hutan Tanaman Industri Berkelanjutan dan menjadi produsen pulp pilihan kelas dunia.



### 4.4.2. Misi

Kami selalu berusaha untuk mengembangkan sumber daya manusia kami, menjalin hubungan baik dan hidup harmonis dengan masyarakat di sekitar operasional, memproduksi produk yang berasal dari sumber daya terbarukan, mengelola hutan secara berkelanjutan, dan memenuhi standar kelas dunia dalam empat aspek keberlanjutan – Ekonomi, Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik.

### 4.4.3. Nilai-Nilai Inti



TPL percaya bahwa bisnisnya tidak hanya memberikan kontribusi positif tetapi juga menambah nilai bagi karyawan dan lingkungan di sekitar kami. Budaya integritas telah dijunjung tinggi dengan Nilai-Nilai Inti kami. Nilai-Nilai Inti dibangun berdasarkan Kerangka Kompetensi Perilaku dan merupakan pedoman tentang bagaimana kami harus berperilaku dalam bisnis sehari-hari dan untuk memperkuat perangkat standar etika kami.



#### Kerjasama Tim

Kami satu dalam tujuan dan saling melengkapi dalam kerja sama tim



#### Rasa Memiliki

Kami memelihara rasa memiliki untuk senantiasa mencapai hasil yang terbaik



#### Sumber Daya Manusia

Kami mengembangkan sumber daya manusia untuk tumbuh bersama



#### Integritas

Kami bertindak dengan penuh integritas



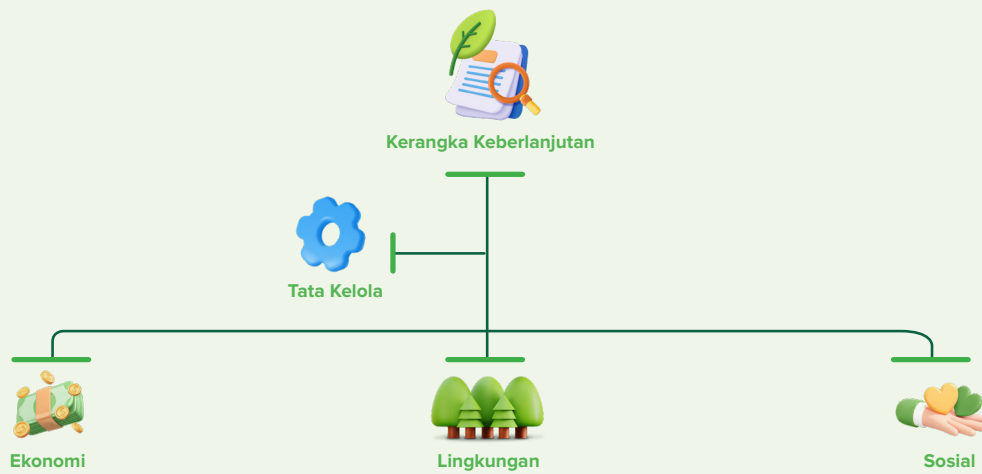
#### Pelanggan

Kami memahami dan memberikan yang terbaik bagi pelanggan



#### Perbaikan Terus Menerus

Kami menghindari ketidakpedulian dan melakukan perbaikan terus menerus



### Kerangka Keberlanjutan

TPL memiliki kerangka keberlanjutan yang terbagi menjadi beberapa pilar agar setiap aspek keberlanjutan dapat diterapkan secara terarah dan terukur. Pilar-pilar tersebut terdiri dari; Tata Kelola, Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial. Kerangka ini dibuat untuk memastikan integrasi keberlanjutan yang menyeluruh agar dapat berjalan secara tepat dan efektif ke dalam bisnis dan inisiatif TPL. Kerangka kerja ini memandu TPL dalam menjalankan kegiatan operasional dan dibangun di atas Kebijakan Keberlanjutan serta kebijakan tata kelola pendukung di bawahnya.



### Strategi Keberlanjutan

TPL menerapkan strategi keberlanjutan pembentukan struktur tata kelola yang efektif dan kuat, pelaporan yang bersifat transparan, proses yang terjamin, mekanisme pengaduan yang efisien, dan proyek khusus yang didorong oleh target.

TPL mengadopsi kerangka keberlanjutan yang terdiri dari 4 pilar yaitu Tata Kelola, Lingkungan, Sosial, dan Ekonomi dalam melaksanakan operasionalnya. TPL juga telah memiliki kebijakan keberlanjutan yang diselaraskan dengan kerangka keberlanjutan.

## Kebijakan Keberlanjutan

Untuk menjadi yang terbaik dalam industrinya, kami berkomitmen untuk mempertahankan produk dan layanan dengan kualitas terbaik. Kami berkontribusi pada agenda perubahan iklim global dan nasional.

Kebijakan Keberlanjutan TPL menjabarkan komitmen melalui bidang-bidang yang penting bagi aspek keberlanjutan sebagai pengelola Hutan Tanaman Industri (HTI) dan produsen pulp yang bertanggung jawab. Komitmen tersebut adalah:



## Kebijakan Pendukung

Kebijakan Keberlanjutan TPL juga diperkuat oleh kebijakan lain yang membantu TPL mencapai komitmennya terhadap visi keberlanjutan. Kami ingin memastikan bahwa pemangku kepentingan TPL akan dilengkapi dengan representasi akurat dari kinerja sistem manajemen lingkungan TPL. Kami juga mempercayakan bahwa karyawan dan masyarakat akan diberikan pelatihan yang relevan tentang tanggung jawab mereka, dan bahwa semua kebijakan akan dikomunikasikan sesuai dengan itu.

- Kebijakan Lingkungan HTI**
- Kebijakan Lingkungan Pabrik**
- Kebijakan Mutu Pabrik**
- Kebijakan Pengelolaan Hutan Produksi Lestari**
- Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**
- Kebijakan Lacak Balak (*Chain of Custody/ CoC*)**
- Kebijakan Organisme yang Dimodifikasi Secara Genetik**
- Kebijakan Penggunaan Pestisida**
- Kebijakan Keanekaragaman Hayati**
- Kebijakan Hak Asasi Manusia**
- Kebijakan Anti Korupsi**



5.

# RANTAI PASOK BERKELANJUTAN TPL



- Penerapan program *Reuse, Reduce, Recycle* (3R) dan tidak ada organisme yang dimodifikasi secara genetik pada Nursery
- Pengelolaan hutan berkelanjutan tanpa deforestasi dan penerapan program konservasi keanekaragaman hayati serta penerapan *Sustainable Supply Chain Assessment* (SSCA) untuk seluruh pemasok
- Penggunaan kembali air hingga 79,87 % sebelum kembali ke sungai
- Penerapan program 3R dalam penggunaan bahan kimia, persentase bahan kimia yang digunakan kembali 91,4 %
- Mengalokasikan 1% penjualan bersih untuk program CD/CSR dengan nilai realisasi program sejumlah Rp 10.403.344.740

6.

# KEPATUHAN, PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI



CSR & Pembangunan  
Desa Berkelanjutan  
Awards 2022



TPL meraih Silver Award dalam acara “CSR & Pembangunan Desa Berkelanjutan Awards 2022” kategori CSR Lainnya untuk program “Gerobak Madu” yang diselenggarakan oleh Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi bekerjasama dengan Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF) pada 23 Juni 2022.

TPL memperoleh tiga sertifikat baru pada tahun 2022 dan memiliki tujuh sertifikat yang masih berlaku.

No	Sertifikasi	Badan sertifikasi
1	IFCC ST 1001:2013 - Sustainable Forest Management	Bureau Veritas Certification
2	PEFC - Chain of Custody	Societe General de Surveillance (SGS)
3	Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL)	PT Ayamuru Sertifikasi
4	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)	PT Sucofindo
5	ISO 9001:2015 Quality Management System - Mill	Societe General de Surveillance (SGS)
6	ISO 14001:2015 Environmental Management System - Mill	Societe General de Surveillance (SGS)
7	Timber Legality Verification (VLK) - Mill	Societe General de Surveillance (SGS)
8	Timber Legality Verification (VLK) - Perkebunan Kayu Rakyat (PKR)	Societe General de Surveillance (SGS)
9	ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System	Societe General de Surveillance (SGS)
10	ISO 14001:2015 Environmental Management System - Fiber	Societe General de Surveillance (SGS)

## 7. IKHTISAR EKONOMI



Hutan Tanaman Industri



Pabrik



**198.429 ton**  
Biodegradable Dissolving Pulp



**14,1** %

Tiongkok

**0,3** %

Taiwan

**85,6** %

Indonesia

**3.651.000 USD**

Liabilitas Imbalan Pasca Kerja

Produksi

Target

**202.140** Ton

Realisasi

**198.429** Ton

Penjualan Bersih

Target

**135.173** USD Ribu

Realisasi

**175.277** USD Ribu

Laba Bersih

Target

**1.078** USD Ribu

Realisasi

**(20.849)** USD Ribu

“ Prioritas Utama Perusahaan dalam pengembangan masyarakat sekitar ”

Komitmen 1% Net Sales

**Rp10.403.344.740**

Realisasi Dana CD/CSR

Praktik pengadaan yang memprioritaskan pemasok lokal

**1.083**

Jumlah Pemasok Lokal

**88** % Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal

## 8. IKHTISAR LINGKUNGAN

### Hutan Tanaman Industri Berkelanjutan



**Rp 3.247.848.951**

Biaya yang dikeluarkan Program Lingkungan Pembiayaan ISO Mill dan Fiber

### Pengelolaan Pabrik yang Bertanggung Jawab

**94,38 %**

Konsumsi Bahan Bakar dari Sumber Energi Terbarukan



**34.602.328 m<sup>3</sup>**

Air yang Disirkulasi

**97,55 %**

Material Terbarukan

**44 GJ/Ton**

Intensitas Energi



**6,95 %**

Limbah B3 yang dimanfaatkan untuk Substitusi Bahan Bakar



**13.995.316 m<sup>3</sup>**

Air yang dibuang Kembali ke Sungai

Cakupan 1

**42.933,234 tCO<sub>2</sub>e**

Jumlah Emisi

**42.933,263 tCO<sub>2</sub>e**

Biogenik

**802.397,240 tCO<sub>2</sub>e**

Cakupan 2

**0,029 tCO<sub>2</sub>e**

Intensitas Emisi

**0,216 tCO<sub>2</sub>e/pulp**

Cakupan 3

**10,2 tCO<sub>2</sub>e**

# 9. IKHTISAR SOSIAL

## Keanekaragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan

TPL sangat menghargai keberagaman dan berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan. TPL juga memastikan tidak ada diskriminasi yang terjadi di seluruh kegiatan operasinya.

Jam Pelatihan Karyawan

**17.806,00**

## Program Peningkatan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan

Beberapa topik terkait pelatihan persiapan bagi karyawan yang pensiun antara lain adalah:

- Psikologi
- Perencanaan Keuangan
- Kewirausahaan
- Kelas wirausaha (kelas memasak dan kelas fotografi)

## 201 Program

Community Development/  
Corporate Social Responsibility

33%



Usaha-usaha ekonomi kerakyatan

22%



Infrastruktur Desa

2%



Kesehatan

17%



Pendidikan

25%



Olahraga dan Sosial Budaya

0

Tingkat Kematian sebagai Akibat Cedera terkait Pekerjaan

0,15

Tingkat Cedera terkait Pekerjaan dengan Konsekuensi Tinggi (tidak termasuk kematian)

1,05

Tingkat Cedera terkait Pekerjaan yang dapat Dicatat



Pria 92%

Wanita 8%

Proporsi Manajemen Senior yang Berasal dari Masyarakat Lokal

















# 10.

## MASYARAKAT DAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

TPL memahami perannya sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pengelolaan sumber daya alam untuk turut mendukung pemerintah dalam mencapai kontribusi global melalui Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) 2030. Sepanjang perjalanan kami, TPL berkomitmen penuh dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dan strategi keberlanjutan dengan upaya untuk menyeimbangkan aspek ekonomi, lingkungan dan sosial sehingga dapat memberikan kontribusi yang optimal terhadap pencapaian TPB.

Tahun 2022, pada program CD/CSR kami telah berkontribusi pada 9 target dengan 21 indikator. Grafik menunjukkan TPL telah berkontribusi pada TPB 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 11, 17.

Beberapa program yang kami jalankan di tahun 2022 ini memiliki keterkaitan terhadap lebih dari 1 TPB. TPL selalu berusaha memberikan program-program yang memiliki dampak signifikan kepada masyarakat dengan mengusahakan dampak dari suatu program tersebut dapat berkontribusi kepada lebih dari satu Target Pembangunan Berkelanjutan.

No.	Program	TPB	Penjelasan	Capaian
1.	Pendidikan	  	Realisasi Dana Rp <b>2.003.833.558</b>	Penyediaan akses serta fasilitas pendidikan seperti pemberian beasiswa, pembangunan sekolah dan fasilitas pendidikan
2.	Kesehatan	 	Realisasi Dana Rp <b>283.701.180</b>	Bantuan pengadaan obat-obatan, makanan bergizi dan pembangunan fasilitas kesehatan
3.	Infrastruktur Desa	     	Realisasi Dana Rp <b>2.155.691.331</b>	Pembangunan tempat ibadah, penyediaan sarana air bersih, perbaikan akses jalan dan pembangunan infrastruktur desa seperti jembatan
4.	Usaha-usaha ekonomi kerakyatan	  	Realisasi Dana Rp <b>4.346.103.822</b>	Program CD/CSR seperti program pendampingan kelompok tani, UMKM, dan penciptaan lapangan kerja
5.	Olahraga dan Sosial Budaya	 	Realisasi Dana Rp <b>1.614.014.849</b>	Program pembangunan tempat ibadah dan sponsor dalam penyelenggaraan kegiatan kebudayaan seperti acara adat, dll



# 2022

## Ringkasan Laporan Keberlanjutan



### **Kantor Terdaftar**

Lantai 3, Gedung Timur, Gedung Uniplaza  
Jl. Letjend. Haryono MT No. A-1  
Medan, Sumatera Utara  
Indonesia 20231  
Tel. (62 61) 453 2088  
Fax. (62 61) 453 0967

### **Pabrik**

Desa Pangombusan  
Kecamatan Parmaksian  
Sumatera Utara, Indonesia  
Tel. (62 632) 734 6000, 734 6001  
Fax. (62 632) 734 6006

Silahkan scan laporan  
keberlanjutan 2022 disini.

