

**RANGKUMAN
LAPORAN TAHUNAN
2022
PT TOBA PULP LESTARI Tbk**

**Disampaikan pada
Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
Tahun Buku 2022**

**Uni Plaza
Jumat, 09 Juni 2023**

Yang Terhormat,

Para Pemegang Saham Perseroan,

Para Direksi dan Komisaris Perseroan,

Para Lembaga Penunjang Independen.

Selamat pagi dan terima kasih atas kehadiran Bapak, Ibu, dan Saudara-saudari dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ini. Sebagaimana telah diungkapkan oleh Pimpinan Rapat, pada kesempatan ini izinkan Dewan Direksi menyampaikan Rangkuman Laporan Tahunan mengenai kegiatan operasional dan hasil usaha Perseroan selama tahun 2022 yang akan dipaparkan dalam beberapa bagian utama sebagai berikut:

I. Produksi dan Penyediaan Bahan Baku

Para Pemegang Saham yang terhormat,

Pada tahun 2022, Perseroan berhasil memproduksi 198.429 ton Pulp High Alpha, dengan Perseroan beralih menggunakan sumber kayu yang berasal dari penanaman sendiri sebesar 62%. Selain kinerja produksi yang mengesankan, Perseroan juga mencapai kinerja keselamatan yang luar biasa dengan Total Tingkat Cedera yang dapat direkam (Total Recordable Injury Rate/TRIR) terendah dalam 5 tahun terakhir, yaitu 2,7, dan mempertahankan rekor *zero fatality*.

Pada tahun 2022, Perseroan juga berhasil memasang dan mengoperasikan instalasi pengolahan limbah baru di seluruh kompleks Perseroan.

Untuk memastikan kelangsungan penyediaan bahan baku, Perseroan telah berfokus pada langkah-langkah penyediaan yang berkesinambungan dengan metode intensifikasi, ekstensifikasi, dan penerapan teknologi yang ramah lingkungan. Hal ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan bahan baku kayu eucalyptus pada rotasi panen mendatang dengan kualitas serat yang lebih baik. Pada tahun 2022, Perseroan masih membeli kayu dari pihak ketiga, tetapi Perseroan yakin bahwa pasokan bahan baku secara keseluruhan akan dapat terpenuhi dari hasil penanaman sendiri pada tahun 2023 dan di masa depan, karena upaya penanggulangan penyakit yang telah dilakukan oleh Perseroan dinilai berhasil. Hal ini memberikan keyakinan atas kesuksesan Perseroan di masa yang akan datang.

Selama operasional hingga saat ini, Perseroan telah mengembangkan 123 jenis klon, namun setiap tahun hanya menggunakan 5 klon utama terbaik, di samping beberapa klon lain yang digunakan dalam proporsi kecil. Porsi setiap klon yang ditanam juga dijaga pada kisaran 15 - 41% sebagai salah satu langkah untuk meminimalisasi risiko jika suatu saat klon tertentu mengalami masalah hama dan penyakit. Hingga akhir tahun 2022, terdapat 6 jenis klon yang telah melalui pengujian yang panjang dan terbukti memiliki sifat-sifat yang baik. Keenam jenis klon tersebut juga telah memperoleh Hak Perlindungan Varietas Tanaman (PVT) dari Kementerian Pertanian, yaitu: IND 32, IND 45, IND 46, IND 47, IND 61, dan IND 71. Perseroan juga telah menanam beberapa klon baru dalam skala operasional, termasuk 4 klon yang telah didaftarkan pada Kementerian Pertanian dengan nama IND73, IND83, IND98, dan IND120. Hak PVT untuk klon-klon ini direncanakan akan diberikan pada tahun 2023.

Perseroan juga terus melakukan pengembangan wilayah kerja melalui kerjasama kemitraan dengan masyarakat dalam pemanfaatan lahan-lahan kurang produktif untuk menanam eucalyptus serta melalui program tumpang sari (*intercrop*). Melalui program ini, masyarakat

juga akan mendapatkan manfaat ganda, yaitu nilai hasil tanaman eucalyptus dan hasil tanaman semusim seperti jagung, cabai, jahe, kunyit, padi, dan sebagainya.

II. Keuangan

Pada tahun 2022, Perseroan mencatat pertumbuhan yang signifikan dalam penjualan bersih, dengan peningkatan sebesar 19,4% menjadi USD 175,3 juta dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Kenaikan ini disebabkan oleh peningkatan harga pulp dan volume penjualan yang lebih tinggi dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Perseroan juga mencatat peningkatan laba kotor menjadi USD 35,3 juta, dibandingkan dengan USD 25,7 juta pada tahun 2021.

Beban penjualan dan beban biaya umum dan administrasi pada tahun 2022 tercatat sebesar USD 16,4 juta, dibandingkan dengan USD 14,9 juta pada tahun 2021. Setelah memperhitungkan beban bunga, beban lainnya, serta pajak penghasilan, Perseroan mengalami rugi bersih sebesar USD 20,4 juta.

Total aset Perseroan juga mengalami penurunan sebesar 1,4% menjadi USD 467,8 juta dibandingkan dengan USD 474,5 juta pada tahun 2021.

III. Kebijakan Kelestarian

Perseroan terus berkomitmen untuk mendukung pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan, dan kelestarian hutan. Perseroan percaya bahwa pengelolaan hutan yang bertanggung jawab terhadap risiko lingkungan berkontribusi positif terhadap keberhasilan bisnis dan memberikan manfaat bagi karyawan, pelanggan, pemilik saham, dan pemangku kepentingan lainnya.

Pada tahun 2022, Perseroan terus menerapkan pembangunan hutan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab, serta mencegah deforestasi dalam rantai pasokan. Perseroan juga menerapkan praktik-praktik terbaik dalam bidang sosial, lingkungan, dan bisnis, dengan tujuan menjadi mitra bisnis yang baik dan bertanggung jawab bagi komunitas lokal, nasional, dan global. Perseroan mengelola hutan tanaman industri yang memastikan pasokan bahan baku jangka panjang dan berkelanjutan, menggunakan sumber daya seperti energi dan air secara efisien, dan menjalankan program 3R (Reduce/Mengurangi, Reuse/Menggunakan kembali, dan Recycle/Mendaur ulang) untuk mengelola Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (LB3) dan sampah non-berbahaya.

Perseroan juga berkomitmen untuk melindungi dan melestarikan hutan dengan mendukung pengelolaan inisiatif, keanekaragaman hayati, dan pengurangan emisi karbon. Di samping itu, Perseroan turut berperan dalam pengembangan ekonomi masyarakat di sekitar operasionalnya melalui program Corporate Development/Corporate Social Responsibility (CD/CSR), terutama melalui pengembangan bisnis kewirausahaan desa dan sistem pertanian. Perseroan juga menghormati hak-hak masyarakat adat dan komunitas serta melakukan produksi bersih dengan mengurangi emisi dan mengendalikan limbah cair.

Perseroan juga telah menerapkan praktik yang bertanggung jawab di tempat kerja, mematuhi hukum dan peraturan serta kebijakan pemerintah, berpartisipasi dalam skema sertifikasi Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL), mempertahankan sertifikasi Sistem Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK), kebijakan tanpa bakar, dan implementasi sistem lacak balak.

Komitmen lainnya adalah menjalankan tata kelola yang baik, verifikasi dan transparansi melalui pengawasan Tim Independen untuk memastikan transparansi pelaksanaan Kebijakan

Kelestarian Perseroan, menyediakan mekanisme keluhan yang responsif dan transparan, serta bekerjasama dengan berbagai pihak untuk mendukung pembangunan hutan lestari.

Selain itu, Perseroan telah menerbitkan Laporan Berkelanjutan (Sustainability Report) yang dapat diakses oleh publik melalui situs web Bursa dan situs web Perseroan pada tanggal 31 Mei 2023. Laporan Berkelanjutan ini mencakup materi-materi penting berikut:

1. Tata Kelola Perusahaan dan Keberlanjutan;
2. Aspek Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial;
3. Verifikasi Tertulis oleh Pihak Independen;
4. Lembar Umpan Balik;
5. Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan tahun 2021;
6. Penyajian Informasi antar Periode Pelaporan;
7. Daftar Pengungkapan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No: 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No: 16/SEOJK.04/2021.

IV. Pencapaian Perusahaan

Selama tahun 2022, Perseroan telah berhasil meraih sejumlah penghargaan dan sertifikasi, di antaranya:

1. Re-sertifikasi Audit untuk Sertifikasi Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) pada tanggal 3 Januari 2022 dengan hasil "No Major & Minor CAR and 2 Observations for Improvement".
2. Surveillance Audit I untuk Sertifikat Indonesian Forestry Certification Cooperation (IFCC) pada tanggal 7-16 Maret 2022 dengan hasil "No Major & 1 Minor CAR and 9 Observations for Improvement".
3. Surveillance Audit II untuk Sertifikat Indonesian Forestry Certification Cooperation (IFCC) pada tanggal 14-19 November 2022 dengan hasil "No Major & 1 Minor CAR and 5 Observations for Improvement".
4. Surveillance Audit untuk Sertifikat The Programme for the Endorsement of Forest Certification - Chain Of Custody (PEFC - COC) untuk Mill pada tanggal 4-7 April 2022 dengan hasil "No Major & Minor CAR and 3 Observations for Improvement", dengan masa berlaku sertifikat hingga tanggal 19 Maret 2023.
5. Re-sertifikasi Audit untuk Sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan pada tanggal 17-20 Mei 2022 dengan hasil "No Major & Minor CAR and 10 Observations for Improvement" untuk aktivitas Manufacture of Bleached Kraft Pulp, plus Associated Utilities, Chemical Recovery Operations and Chemicals Manufacture.
6. Penghargaan atas Penerapan Norma Keselamatan Kerja di Tempat Kerja dari Gubernur Sumatera Utara pada tanggal 27 Mei 2022.
7. Re-sertifikasi Audit untuk Sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan pada tanggal 30 Mei-3 Juni 2022 dengan hasil "No Major & Minor CAR and 32 Observations for Improvement" untuk aktivitas Plantation Forestry for Pulpwood Production.
8. Surveillance Audit untuk Sertifikasi Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) untuk Plasma PKR pada tanggal 20-24 Juni 2022 dengan hasil "Memenuhi/Comply".
9. Piagam Penghargaan Indonesia CSR Awards 2022 dalam Kategori Penciptaan Lapangan Kerja dan Peningkatan Keterampilan pada tanggal 23 Juni 2022.
10. Re-sertifikasi Audit untuk Sertifikat SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) pada tanggal 3-6 Oktober 2022 dengan hasil "Bendera Emas Dengan Tingkat Pencapaian 94,57% dan Tingkat Penerapan Memuaskan".
11. Surveillance Audit untuk Sertifikat ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu pada tanggal 17-20 Oktober 2022 dengan hasil "No Major & Minor CAR and 17 Observations for

- Improvement" untuk aktivitas Manufacture of Bleached Kraft Pulp, plus Associated Utilities, Chemical Recovery Operations and Chemicals Manufacture.
12. Surveillance Audit untuk Sertifikat ISO 45001:2018 Bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada tanggal 22-26 November 2022 dengan hasil "No Major & 2 Minor CAR and 15 Observations for Improvement" untuk Plantation Forestry for Pulpwood Production.

V. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

A. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Lingkungan Hidup

1. Penggunaan material dan energi yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang.
2. Sistem pengolahan limbah yang meliputi:
 - a. Pengelolaan limbah cair dengan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL).
 - b. Pengelolaan limbah padat (B3) dengan pemanfaatan dan penimbunan di lokasi landfill, serta pengiriman limbah campuran yang tidak dapat dikelola kepada pihak ketiga yang telah memperoleh izin pengelolaan yang sesuai.
 - c. Pengelolaan limbah gas dengan Electrostatic Precipitator (ESP), Scrubber, dan Incinerator.

B. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

1. Penerimaan tenaga kerja dengan mengutamakan tenaga kerja lokal untuk mengisi posisi yang lowong, dengan pengumuman penerimaan tenaga kerja di Kantor Kepala Desa di sekitar areal operasional Perseroan, dan perekrutan dilakukan tanpa membedakan gender.
2. Setiap karyawan baru akan mengikuti pelatihan keselamatan kerja selama 2 hari, dan setelah pelatihan selesai, karyawan akan diberikan Alat Pelindung Diri (APD) standar.

C. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Pengembangan Sosial dan Masyarakat

Perseroan mengalokasikan dana kontribusi untuk pengembangan sosial masyarakat (CD/CSR) sebesar 1% dari penjualan bersih tahunan untuk meningkatkan standar hidup masyarakat di sekitar pabrik dan areal HTI, yaitu Kabupaten Toba, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan, Samosir, Dairi, Pakpak Bharat, Simalungun, Tapanuli Selatan, Padang Lawas Utara (Paluta), dan Asahan.

Selama tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan sejumlah kegiatan penting dalam pengembangan sosial masyarakat, antara lain:

1. Patching Jalan Desa Patane IV, Kecamatan Porsea, Kabupaten Toba.
2. Pelaksanaan Vaksinasi Booster di Kabupaten Toba, Simalungun, Tapanuli Utara, dan Samosir.
3. Pengadaan Meubel untuk SD dan SMP di Kabupaten Simalungun.
4. Program Beasiswa di Kabupaten Toba, Simalungun, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan, dan Samosir.
5. Pelatihan UMKM di Wilayah Tapanuli.
6. Pembangunan lokasi Spot Foto untuk mendukung Objek Wisata di Kabupaten Toba.

Selain itu, Perseroan juga telah melakukan pengembangan sosial masyarakat dalam bidang-bidang berikut:

1. Pendidikan, Kebudayaan, dan Keagamaan.
2. Kesehatan.

3. Kesejahteraan, Penciptaan Lapangan Kerja, dan Pengembangan Keterampilan.
4. Hubungan Pemerintahan.
5. Lingkungan.

Dana kontribusi CD/CSR sebesar 1% dari Net Sales Perseroan untuk tahun 2021 lebih kurang sebesar Rp 20 miliar.

D. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Produk

Perseroan telah berkomitmen dalam Kebijakan Kelestarian Perseroan bahwa sumber bahan baku industri pulp berasal dari sumber yang telah memenuhi kepatuhan hukum untuk mencapai Pengelolaan Hutan Lestari.

VI. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Perseroan secara konsisten melanjutkan upaya pengembangan Sumber Daya Manusia guna memenuhi kebutuhan organisasi dan menjaga kelangsungan operasional Perseroan. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, Departemen Sumber Daya Manusia telah menjalankan proses seleksi yang ketat untuk memperoleh tenaga kerja yang kompeten, sambil terus meningkatkan keahlian karyawan yang telah ada.

Dalam program pengembangan karyawan, Departemen L&D (Learning & Development) secara khusus telah menerapkan serangkaian program terstruktur, antara lain Engineering Development Training (EDT), Graduate Trainee (GT), Mill Operation Trainee (MOT), Fiber Operation Trainee, In House Training, dan Technical Skill.

Untuk mendukung operasional dan pertumbuhan Perseroan, Divisi Talent Acquisition telah melakukan rekrutmen karyawan sesuai dengan kebutuhan jangka pendek dan jangka panjang. Dalam upaya mendapatkan calon karyawan berkualitas, Talent Acquisition telah mengadopsi strategi penyediaan calon karyawan Fresh Graduate berdasarkan Standard Operation Procedure Talent Acquisition, dengan mempertimbangkan kompetensi (*skill, knowledge, dan attitude*) dan juga kecocokan calon karyawan dengan Nilai Inti (*Core Values*) Perseroan.

Perseroan juga terus menerapkan perbaikan berkelanjutan (Continuous Improvement) dengan menggunakan metode *Lean Kaizen*. Pada tahun 2022, Perseroan berhasil meningkatkan keterlibatan karyawan melalui program *Just Do It* (JDI) yang menghasilkan 1.210 JDI serta pemanfaatan *Daily Management* melalui *Visual Management Board*.

Guna mendukung visi dan misi Perseroan, Nilai Inti (*Core Values*) Perseroan, yaitu *Complementary Team, Ownership, People, Integrity, Customer, dan Continuous Improvement*, terus ditanamkan dalam seluruh karyawan sebagai panduan perilaku di Perseroan. Hal ini dilakukan melalui *workshop* yang diikuti oleh seluruh karyawan dan kontraktor yang bekerja di Perseroan secara konsisten, serta diimplementasikan lebih lanjut melalui Kerangka Kompetensi Perilaku yang menjadi acuan dalam berperilaku sehari-hari.

VII. Kronologi Peristiwa Penting

Berikut adalah beberapa peristiwa penting yang terjadi selama tahun 2022:

Mei 2022:

Penghargaan atas Penerapan Norma Keselamatan Kerja di Tempat Kerja dari Gubernur Sumatera Utara.

Juni 2022:

Piagam Penghargaan Indonesia CSR Awards 2022 dalam kategori Penciptaan Lapangan Kerja dan Peningkatan Keterampilan.

Agustus 2022:

Sponsorship kegiatan Kejuaraan Tingkat Nasional Rally di area HTI Perseroan sektor Aek Nauli.

September 2022:

Sponsorship kegiatan Asia Pacific Rally Championship bersama dengan FIA Asia Pacific Rally Championship dan IMI Nasional di area HTI Perseroan sektor Aek Nauli.

VIII. Pandangan Masa Depan

Tahun 2022 telah menjadi tahun pemulihan bagi berbagai sektor ekonomi setelah dampak pandemi Covid-19. Namun, perekonomian global kembali dihadapkan pada tantangan baru akibat invasi perang oleh Rusia terhadap Ukraina. Hal ini mengakibatkan gangguan dalam rantai pasokan global serta lonjakan harga energi dan komoditas yang menyebabkan inflasi global meningkat. Kondisi ekonomi tersebut juga memengaruhi kinerja dan strategi bisnis Perseroan. Namun demikian, Perseroan berhasil mencatatkan kinerja yang cukup baik, dengan peningkatan volume penjualan menjadi 206.835 ton dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar 185.835 ton.

Melihat peningkatan penjualan yang terjadi tahun ini dan prospek jangka panjang yang positif terhadap perekonomian Indonesia, Perseroan optimis bahwa dengan menerapkan strategi yang tepat dan konsisten, serta dengan komitmen dan kerja keras dari manajemen dan seluruh karyawan, serta keterlibatan pemangku kepentingan, Perseroan dapat mengurangi dampak negatif dari situasi ekonomi global dan terus berkembang serta meningkatkan penjualan pulp dan kinerja keuangan. Dengan demikian, Perseroan dapat mencapai target pertumbuhan yang telah ditetapkan.

Selain itu, Perseroan tetap berkomitmen untuk menjaga kualitas tenaga kerja, karena Perseroan percaya bahwa tenaga kerja merupakan aset terbesar Perseroan. Oleh karena itu, untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan akan terus menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif. Selain itu, Perseroan juga akan terus mengembangkan pemimpin yang memiliki kemampuan untuk mendukung kegiatan operasional terbaik guna mencapai tujuan Perseroan.

Kami ingin mengakhiri Rangkuman Laporan Tahunan ini dengan mengucapkan terima kasih yang tulus kepada Para Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Komite Audit atas segala dukungan yang diberikan sepanjang tahun 2022. Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan dan manajemen Perseroan atas hasil kerja yang telah dicapai, kerja keras, dedikasi, loyalitas, serta kerja sama yang baik sepanjang tahun 2022.

Kami juga ingin menyampaikan penghargaan kepada mitra kerja, pemasok, tim manajemen, dan karyawan yang telah memberikan dukungan dan kontribusi berkelanjutan terhadap kemajuan Perseroan dalam mencapai target, serta kepada para pemangku kepentingan lainnya yang telah menjamin stabilitas ekonomi dan iklim usaha yang baik. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada masyarakat umum yang terus mendukung kelancaran dan keberlanjutan operasi bisnis Perseroan. Perseroan juga berkomitmen untuk meningkatkan kelangsungan perusahaan melalui peremajaan organisasi dan pabrik serta menjaga kualitas yang ramah lingkungan.

Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada pemerintah Pusat dan daerah, berbagai instansi pemerintah, dan organisasi non-pemerintah, termasuk pers lokal, atas bimbingan dan bantuan yang telah diberikan untuk mencapai tujuan dan sasaran Perseroan. Perseroan berharap dapat terus menciptakan nilai guna mempercepat tercapainya masa depan yang berkelanjutan.

Demikianlah Rangkuman Laporan Tahunan ini. Terima kasih atas perhatian dan partisipasinya dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ini.

Medan, 09 Juni 2023
Direksi Perseroan