

**RANGKUMAN
LAPORAN TAHUNAN
2021
PT TOBA PULP LESTARI Tbk**

**Disampaikan pada
Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
Tahun Buku 2021**

**Uni Plaza
Jumat, 15 Juli 2022**

Yang terhormat,

Para Pemegang Saham Perseroan,
Para Direksi dan Komisaris Perseroan,
Para Lembaga Penunjang Independen.

Selamat pagi dan terima kasih atas kehadiran Bapak, Ibu, dan Saudara-saudari dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ini. Sebagaimana telah disampaikan oleh Pimpinan Rapat, pada kesempatan ini izinkan Dewan Direksi menyampaikan Rangkuman Laporan Tahunan atas kegiatan operasional dan hasil usaha Perseroan selama tahun 2021 yang dibagi menjadi beberapa bagian pokok sebagai berikut:

I. Produksi dan Penyediaan Bahan Baku

Para Pemegang Saham yang terhormat,

Pada tahun 2021, Perseroan berhasil memproduksi 202.192 ton Pulp *High Alpha*, dimana produksi bulanan tertinggi dicapai pada bulan Juli 2021. Selain kinerja produksi, kinerja keselamatan juga berhasil melakukan pencapaian terbaik di Pabrik dengan Nol Kematian Berkelanjutan dan Total Tingkat Cedera yang dapat direkam (*Total Recordable Injury Rate/TRIR*) terendah sebesar 3,5.

Pada tahun 2021 juga terdapat beberapa upgrade dan peningkatan yang dilakukan di pabrik dimana pembangunan tempat pembuangan limbah padat baru (*Landfill 3*) yang dikonstruksi pada awal tahun 2021 juga telah dioperasikan pada November 2021. Selain itu, pabrik juga meng-upgrade DCS (*Distributed Control System/Sistem Pengaturan Distribusi*) di beberapa lokasi produksi antara lain *Pulp Dryer*, *Multi Fuel Boiler*, dan *Chemical Plant*.

Guna menjamin kelangsungan operasional, Perseroan fokus pada penyediaan bahan baku yang berkesinambungan dengan metode intensifikasi, extensifikasi, dan penggunaan teknologi yang ramah lingkungan. Namun akibat serangan hama penyakit yang terjadi pada beberapa tahun yang lalu, maka guna menjamin tersedianya pasokan kayu sebagai bahan baku untuk keberlangsungan proses produksi, Perseroan masih membeli kayu dari pihak ketiga, walaupun demikian Perseroan berkeyakinan dalam beberapa tahun ke depan, kebutuhan bahan baku akan dapat terpenuhi dari hasil penanaman sendiri karena upaya penanggulangan penyakit yang dilakukan Perseroan dapat dikatakan cukup berhasil, sehingga hal ini menjadi titik terang keberhasilan Perseroan di masa mendatang.

Perseroan melakukan penambahan areal tanam seluas 911 hektar sehingga total areal yang tertanam menjadi seluas 58.254 hektar. Areal tersebut ditanam dengan klon *eucalyptus* yang berkualitas tinggi dan dikelola dengan baik guna menjamin Perseroan dapat memenuhi kebutuhan bahan baku kayu *eucalyptus* pada rotasi panen mendatang dengan kualitas serat yang lebih baik.

Sampai saat ini Perseroan telah mengembangkan 123 jenis klon, namun setiap tahunnya Perseroan hanya menggunakan 5 klon utama terbaik di samping beberapa klon lain yang juga digunakan dalam porsi kecil. Porsi setiap klon yang ditanam juga dijaga pada kisaran 15 - 41% sebagai salah satu cara meminimalisasi risiko apabila suatu waktu klon tertentu mengalami masalah hama dan penyakit. Hingga akhir tahun 2021, terdapat 6 jenis klon yang sudah melalui pengujian yang panjang dan terbukti memiliki sifat-sifat yang baik, dan keenam jenis klon tersebut juga telah memiliki Hak Perlindungan Varietas Tanaman (PVT) pada Kementerian Pertanian yakni: IND 32, IND 45, IND 46, IND 47, IND 61,

dan IND 71. Selain itu, Perseroan juga telah mempersiapkan beberapa klon baru yang akan didaftarkan pada Kementerian Pertanian dan direncanakan akan mulai ditanam pada tahun 2022.

Perseroan juga secara terus menerus melakukan pengembangan wilayah kerja melalui kerjasama kemitraan bersama masyarakat dalam pemanfaatan lahan-lahan kurang produktif untuk ditanami *eucalyptus* dan program tumpang sari (*intercrop*). Melalui program ini, masyarakat juga akan mendapatkan 2 (dua) manfaat sekaligus yakni nilai bagi hasil tanaman *eucalyptus* dan hasil tanaman semusim seperti Jagung, Cabai, Jahe, Kunyit, Padi, dan lain sebagainya.

II. Keuangan

Penjualan bersih tahun 2021 naik sebesar 16,5% menjadi USD 146,9 juta dibandingkan USD 126 juta tahun 2020. Kenaikan tersebut disebabkan karena adanya kenaikan harga pulp dibandingkan tahun 2020.

Perseroan mencatat laba kotor sebesar USD 25,7 juta, naik dibandingkan USD 9,9 juta pada tahun 2020.

Beban penjualan dan beban biaya umum dan administrasi pada tahun 2021 tercatat sebesar USD 14,9 juta dibandingkan USD 15,9 juta pada tahun 2020. Setelah dikurangi beban bunga, beban-beban lainnya, serta pajak penghasilan, Perseroan memperoleh laba bersih sebesar USD 697 ribu.

Total aset Perseroan mengalami peningkatan sebesar 2,2% menjadi USD 474,6 juta dibandingkan USD 464,6 juta pada tahun 2020.

III. Kebijakan Kelestarian

Komitmen Perseroan untuk mendukung tingkat pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan serta mendukung peningkatan kelestarian hutan terus dilakukan. Perseroan percaya bahwa pengelolaan hutan yang bertanggung jawab terhadap potensi risiko lingkungan berkontribusi positif terhadap usaha dan menguntungkan bagi karyawan, pelanggan, pemilik saham, dan para pemangku kepentingan lainnya.

Pada tahun 2021, Perseroan terus menerus melakukan pembangunan hutan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab untuk mencegah deforestasi dari rantai pasokan, menerapkan praktek-praktek terbaik di bidang sosial, lingkungan, dan bisnis dengan tujuan menjadi mitra bisnis yang baik dan bertanggung jawab bagi komunitas lokal, nasional, dan global. Perseroan mengelola hutan tanaman industri yang menjamin bahan baku untuk jangka panjang dan berkelanjutan, menggunakan sumber daya seperti energi dan air secara efisien, melakukan program 3R (*Reduce/Mengurangi*, *Reuse/Menggunakan kembali*, dan *Recycle/Mendaur ulang*) baik terhadap Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (LB3) maupun Limbah Tidak Berbahaya dan Beracun (sampah-sampah lainnya).

Perlindungan dan konservasi hutan dengan mendukung pengelolaan inisiatif, keanekaragaman hayati, dan karbon juga telah dilakukan oleh Perseroan. Selain itu, pengembangan di bidang perekonomian masyarakat di sekitar operasional Perseroan sangat dirasakan dengan program CD/CSR yang secara proaktif dilakukan terutama pengembangan bisnis kewirausahaan desa dan sistem pertanian. Perseroan juga sangat menghormati hak masyarakat adat dan komunitas, produksi bersih melalui pengurangan emisi dan mengontrol air limbah buangan.

Perseroan juga telah menerapkan praktek yang bertanggung jawab di tempat kerja, patuh terhadap hukum dan peraturan serta kebijakan pemerintah, berpartisipasi dalam skema sertifikasi pengelolaan hutan produksi Lestari (PHPL), mempertahankan sertifikasi sistem verifikasi legalitas kayu (SVLK), kebijakan tanpa bakar, dan implementasi sistem lacak balak.

Komitmen lainnya adalah tata kelola yang baik, verifikasi dan transparansi melalui pengawasan Tim Independen untuk memastikan transparansi pelaksanaan Kebijakan Kelestarian Perseroan, mekanisme keluhan yang responsif dan transparan, serta bekerja sama dengan berbagai pihak untuk mendukung pembangunan hutan lestari.

Di samping itu, Perseroan juga telah menyusun Laporan Berkelanjutan (*Sustainability Report*) secara terpisah yang telah disampaikan kepada publik melalui situs web Bursa dan situs web Perseroan pada tanggal 30 Mei 2022. Adapun pokok materi Laporan Berkelanjutan tersebut antara lain:

1. Keterlibatan Pemangku Kepentingan;
2. Materialitas Penting;
3. Tata Kelola Perusahaan dan Keberlanjutan;
4. Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial;
5. Komunitas dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan;
6. Kinerja Keberlanjutan.

IV. Pencapaian Perusahaan

Selama tahun 2021, Perseroan memperoleh beberapa penghargaan dan sertifikasi di antaranya sebagai berikut:

1. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat *The Programme for the Endorsement of Forest Certification – Chain Of Custody* (PEFC - COC) untuk Mill pada tanggal 8 - 10 Februari 2021 dengan Hasil “*No Major & Minor CAR*”;
2. Re-sertifikasi Audit terhadap Sertifikat IFCC ST 1001:2014 Pengelolaan Hutan Berkelanjutan (*Sustainable Forest Management*) pada tanggal 24 – 28 Mei 2021 dengan hasil “*Sertifikat IFCC masih dapat dipertahankan*”;
3. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan untuk aktivitas *Forest Plantation for Pulpwood Production* pada tanggal 14 – 19 Juni 2021 dengan hasil “*No Major & 2 Minor CAR and 13 Observations for Improvement*”;
4. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan untuk aktivitas *Manufacture of Bleached Kraft Pulp plus Associated Utilities, Chemical Recovery Operations and Chemicals Manufacture* pada tanggal 05 – 08 Juli 2021 dengan hasil “*No Major & Minor CAR and 7 Observations for Improvement*”;
5. Penilaian III terhadap Sertifikat Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL) pada tanggal 23 – 26 Agustus 2021 dengan hasil penilaian “*Baik*”;
6. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu untuk lingkup aktivitas *Manufacture of Bleached Kraft Pulp, plus Associated Utilities, Chemical Recovery Operations and Chemicals Manufacture* pada tanggal 27 – 28 September 2021 dengan hasil “*No Major & Minor CAR and 8 Observations for Improvement*”;
7. *Re-sertifikasi Audit* terhadap Sertifikasi Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) untuk Mill pada tanggal 04 – 06 Oktober 2021 dengan Hasil: “*No Major & Minor CAR and 2 Observations for Improvement*”.

8. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat ISO 45001:2018 Bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk *Plantation Forestry for Pulpwood Production* pada tanggal 22 – 26 November 2021 dengan hasil “*No Major & 2 Minor CAR and 29 Observations for Improvement*”.

V. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

A. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Lingkungan Hidup

1. Penggunaan material dan energi yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang;
2. Sistem pengolahan limbah sebagai berikut:
 - a. Limbah cair dikelola dengan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL);
 - b. Limbah padat (B3) dikelola dengan pemanfaatan dan penimbunan di lokasi *landfill*, serta limbah campuran yang tidak dapat dikelola dikirim kepada Pihak Ketiga yang telah memperoleh izin pengelolaan dari pihak terkait;
 - c. Limbah gas dikelola dengan *Electrostatic Precipitator* (ESP), *Scrubber*, dan *Incinerator*.

B. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

1. Penerimaan tenaga kerja selalu mengutamakan tenaga kerja lokal untuk mengisi posisi yang lowong dimana informasi penerimaan tenaga kerja akan diumumkan di Kantor Kepala Desa di sekitar areal operasional Perseroan dan perekrutan dilakukan tanpa membedakan gender;
2. Setiap karyawan baru selalu mengikuti pelatihan keselamatan kerja selama 2 hari. Setelah pelatihan selesai, karyawan akan diberikan Alat Pelindung Diri (APD) standar.

C. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Pengembangan Sosial dan Masyarakat

Perseroan menyisihkan dana kontribusi untuk pengembangan sosial masyarakat (CD/CSR) sebesar 1% dari penjualan bersih tahunan untuk peningkatan standar hidup masyarakat sekitar pabrik dan areal HTI, yaitu Kabupaten Toba, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan, Samosir, Dairi, Pakpak Bharat, Simalungun, Tapanuli Selatan, Padang Lawas Utara (Paluta), dan Asahan.

Sepanjang tahun 2021, beberapa kegiatan penting yang dilakukan oleh Perseroan dalam pengembangan sosial masyarakat antara lain:

1. Pembangunan Jalan Rabat Beton Silamosik di Desa Lumban Sitorus;
2. Pembangunan Jembatan Desa Siantar Utara, Kecamatan Parmaksian;
3. Pembangunan Jalan Rabat Beton Simpang Parbulu, Desa Parbulu, Kecamatan Parmaksian;
4. Pengaspalan Jalan Pintu Bosi;
5. Pembangunan Drainase Jalan Tangga Batu II;
6. Bantuan Pembangunan Kantor Desa Pangombusan dan Desa Banjar Ganjang;
7. Bantuan Biaya Pencegahan Covid-19 untuk Kabupaten Toba dan Simalungun;
8. Pembagian Bibit Jagung *Pioneer* di Kecamatan Parmaksian;
9. *Patching* Jalan Pasar Porsea;

Di samping itu, pengembangan sosial masyarakat juga dilakukan Perseroan pada program-program dalam bidang sebagai berikut:

1. Pendidikan dan Kebudayaan;
2. Kesehatan;
3. Investasi sosial (Infrastruktur, Sanitasi, Penyediaan Sarana Air Bersih);
4. Penciptaan Lapangan Kerja dan Pengembangan Keterampilan;

5. Lingkungan.

Dana kontribusi CD/CSR 1% *Net Sales* Perseroan untuk tahun 2020 adalah lebih kurang sebesar Rp 17 miliar.

D. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Produk

Perseroan berkomitmen dalam Kebijakan Kelestarian Perseroan bahwa sumber bahan baku dari industri pulp berasal dari sumber yang dipastikan telah melampaui kepatuhan hukum untuk mencapai Pengelolaan Hutan Lestari.

VI. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Perseroan secara konsisten terus melakukan pengembangan Sumber Daya Manusia untuk memenuhi kebutuhan organisasi dan kelangsungan operasional Perseroan. Demi mencapai tujuan tersebut, Departemen Sumber Daya Manusia melakukan seleksi yang cukup ketat untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkompeten serta meningkatkan keahlian karyawan yang sudah ada.

Dalam program pengembangan karyawan, Departemen L&D (*Learning & Development*) secara khusus menerapkan berbagai program secara terstruktur antara lain *Engineering Development Training*, *Graduate Trainee (GT)*, *Mill Operation Trainee (MOT)*, *Fiber Operation Trainee*, *In House Training*, dan *Technical Skill*.

Guna mendukung operasional dan pertumbuhan Perseroan, Divisi *Talent Acquisition* melakukan perekrutan karyawan sesuai dengan kebutuhan, baik untuk saat sekarang dan juga untuk rencana jangka panjang. Untuk mendapatkan calon karyawan yang berkualitas, *Talent Acquisition* melakukan strategi penyediaan calon karyawan *Fresh Graduate* dengan berpedoman pada ketentuan-ketentuan yang tercantum di *Standard Operation Procedure Talent Acquisition*, oleh karenanya perekrutan telah dilakukan dengan pertimbangan kompetensi (*skill, knowledge, dan attitude*) dan juga kecocokan calon karyawan terhadap Nilai Inti (*Core Values*) Perseroan.

Perseroan juga konsisten melakukan perbaikan yang berkelanjutan (*Continuous Improvement*) dengan metode *Lean Kaizen*. Pada tahun 2021, Perseroan mampu meningkatkan keterlibatan karyawan melalui program *Just Do It (JDI)* yang menghasilkan 1.055 JDI serta pemanfaatan *Daily Management* melalui *Visual Management Board*. Selain itu, Perseroan juga melakukan peningkatan kompetensi *CI-Fasilitator* melalui sertifikasi *Coaching (ICF) & Lean Bronze Training* yang terlaksana dengan baik.

Untuk mendukung visi dan misi Perseroan, Nilai Inti (*Core Values*) Perseroan yaitu *Complementary Team, Ownership, People, Integrity, Customer*, dan *Continuous Improvement* terus ditanamkan kepada seluruh karyawan sebagai pedoman berperilaku dalam Perseroan yang dilakukan dalam bentuk *workshop* kepada seluruh karyawan dan kontraktor yang bekerja pada Perseroan secara konsisten serta diturunkan lebih lanjut dalam Kerangka Kompetensi Perilaku yang menjadi acuan dalam berperilaku sehari-hari.

VII. Kronologi Peristiwa Penting

Adapun kejadian penting yang terjadi selama tahun 2021 sebagai berikut:

November 2020:

1. Proyek pembangunan limbah baru (*Landfill 3*) untuk pembuangan limbah padat yang dibangun pada awal tahun 2021 telah diselesaikan dan dioperasikan pada bulan November 2021
2. Para Mahasiswa Beasiswa ATPK Bandung telah lulus dan diterima bekerja di Perseroan.

VIII. Pandangan Masa Depan

Tahun 2021 merupakan tahun kedua pandemi Covid-19 dimana pandemi masih menjadi tantangan utama bagi perekonomian global. Dengan membaiknya perekonomian dunia pada tahun 2021, realisasi penjualan bersih Perseroan meningkat menjadi USD 146,9 juta meskipun realisasi volume produksi menurun menjadi 200.192 Ton.

Melihat realisasi penjualan tahun ini yang mengalami peningkatan dan prospek jangka panjang yang positif terhadap perekonomian Indonesia, Perseroan optimis dengan menerapkan strategi yang tepat dan konsisten serta komitmen dan kerja keras dari jajaran management dan seluruh karyawan serta keterlibatan pemangku kepentingan, Perseroan dapat meminimalisir dampak buruk ekonomi global untuk terus berkembang dan mencapai hasil penjualan yang lebih baik lagi sehingga target pertumbuhan Perseroan dapat tercapai.

Selain itu, Perseroan juga terus menjaga agar tenaga kerja tetap memiliki kualitas yang baik karena Perseroan berkeyakinan bahwa tenaga kerja merupakan aset terbesar Perseroan, oleh karena itu guna memenuhi tujuannya, Perseroan harus menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif. Selain itu, Perseroan juga terus mengembangkan pemimpin yang memiliki kemampuan untuk mendukung kegiatan operasional yang terbaik guna mencapai tujuan Perseroan.

Mengakhiri Rangkuman Laporan Tahunan ini perkenankan saya, atas nama Direksi Perseroan, dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang setulusnya kepada Para Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Komite Audit untuk semua dukungan yang diberikan sepanjang tahun 2021. Dewan Direksi mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan dan manajemen Perseroan atas hasil kerja yang telah dicapai, kerja keras, dedikasi dan loyalitas serta kerja sama yang baik sepanjang tahun 2021.

Perseroan juga menyampaikan penghargaan kepada mitra kerja, pemasok, tim manajemen, dan karyawan yang telah memberikan dukungan dan kontribusi mereka yang berkelanjutan terhadap kemajuan Perseroan dalam mencapai target dan para pemangku kepentingannya untuk menjamin stabilitas ekonomi dan iklim usaha yang baik, serta masyarakat umum yang terus mendukung kelancaran dan keberlangsungan operasi bisnis Perseroan. Perseroan juga meningkatkan kelangsungan perusahaan melalui Peremajaan Organisasi dan Pabrik serta kualitas yang ramah Lingkungan.

Sebagai pengakuan atas kontribusi pemerintah Pusat dan daerah, berbagai instansi pemerintah dan organisasi non-pemerintah termasuk pers lokal, Direksi ingin mengucapkan terima kasih atas bimbingan dan bantuan yang diberikan untuk mencapai tujuan dan sasaran Perseroan dalam keberhasilan usahanya. Perseroan berharap akan senantiasa **Mengejar Kinerja Usaha Yang Berkelanjutan Melalui Hubungan Erat Dengan Pemangku Kepentingan, Kebijakan Ramah Lingkungan, Peningkatan Silvikultur Yang Berkelanjutan, Pembaharuan Di Pabrik, Dan Keterlibatan Sumber Daya Manusia.**

Terima kasih.

Medan, 15 Juli 2022

Direksi Perseroan